

Beste medetuinders van Amstelglorie,

Mijn naam is Erik Teusink. Graag stel ik mij aan u voor.

In mijn dagelijkse werkzaamheden ben ik als manager relatiebeheer verantwoordelijk voor het onderhouden van een duurzame relatie met onze klanten en geef ik leiding aan een team collega's. Ik maak deel uit van het managementteam en ben een geregistreerd beleggingsadviseur.



In het verleden heb ik de sociale academie afgerond en ben ik werkzaam geweest in de sociaal-culturele sector. Een van mijn belangrijke verantwoordelijkheden was het begeleiden van vrijwilligers. Als dagelijks bestuurslid ben ik actief geweest in verschillende stichtingen. Later heb ik verschillende management- en beroepsopleidingen gevolgd, gericht op de financiële sector. Ik ben iemand die kan analyseren, begrijpen en doorgronden. Ik boek graag vooruitgang en wil resultaten zien. Daarvoor zoek ik gericht naar kansen en mogelijkheden maar houd altijd oog voor mensen en hun onderlinge relaties.

Samen met mijn partner Paula zijn wij sinds 2009 in bezit van een tuin en huisje op Amstelglorie. Wij realiseren ons het voorrecht van deze unieke plek en maken hier met heel veel plezier gebruik van. Ik ben 56 jaar, opgegroeid en woonachtig in Amsterdam, tuinliefhebber, hardloper, muzikliefhebber en reislustig.

Het afgelopen jaar heb ik goed kennis genomen van de organisatie Amstelglorie. Ik zie een grote diversiteit aan bewoners en vrijwilligers. Ik zie grote inzet, enthousiasme en betrokkenheid. Dat resulteerde onder meer in het succes om Amstelglorie uit de strategische reserve voor woningbouw te halen. Ik zie gezelligheid, creativiteit en samenwerking bij en tussen tuinders en commissies. Ik zie een verscheidenheid aan initiatieven en ideeën ontstaan die iedereen graag tot uitvoer wil brengen.

Ik constateer ook turbulentie, onrust en frustratie. Turbulentie rond de wijze van besturen, de rechtszaak en de verhouding met de Bond. Onrust en onduidelijkheid over de toekomstvisie, koersbepaling, en strategische keuzes. Frustratie en boosheid over moeizame communicatie, uitvoering van initiatieven en over gebrek aan waardering. Hierdoor zie ik motivatie bij tuinders wegebben en verdeeldheid toenemen.

Maar bovenal zie ik een oerpassie bij tuinders om Amstelglorie in ere te houden en te dienen. Dit geeft mij groot vertrouwen dat wij met elkaar in staat zijn om Amstelglorie te behouden tot een plek waar alle tuinders met veel plezier blijven komen.

Zaken die Amstelglorie volgens mij nu nodig heeft zijn: samenwerken om ons park en ons verenigingsleven nog meer te laten groeien en bloeien, enthousiasme en inzet stimuleren en waarderen, het benutten van expertises, het ontwikkelen van een duidelijke toekomstvisie en koers, heldere communicatie, openheid over de wijze van besturen en besluitvorming, een goede relatie met Bond, gemeente en andere derden. Rust creëren na een woelige periode.

Ik ben gemotiveerd om mijn bijdrage hieraan op bestuurlijk niveau te leveren en stel mij daarom graag kandidaat als voorzitter van ons afdelingsbestuur.

Waarom voorzitter? Juist op dit moment zie ik draagvlak voor een nieuwe vorm van besturen en een andere wijze van communiceren met alle tuinders en bestuur. Ruimte voor verandering en vernieuwing. Ruimte om samenwerking, besluitvorming en het naleven van processen te herzien. Om dit kans van slagen te geven is inzet nodig van mensen met een frisse blik, met verschillende expertises en vaardigheden. Die mensen staan nu op. Ik ben van mening dat dit ook het moment is dat een voorzitter moet ontstaan en ik ben bereid voor de komende periode deze rol naar beste kunnen te vervullen.

Amstelglorie zie ik meer dan alleen een plek om te tuinieren. Ik zie Amstelglorie ook als een sociale ontmoetingsplek, een plek waar je leert en je ontwikkelt, waar je ontspant en plezier maakt. Een plek waar iedereen zich veilig voelt, waar mensen elkaar helpen en genieten van het groen. Een plek waar een bestuur op achtergrond het mogelijk maakt dat alle tuinders zich prettig voelen, betrokken zijn bij de organisatie en meedenken over visie en toekomst.

Ik zie graag een toegankelijke en laagdrempelige organisatie waarbij we zaken samen bespreken en samen oppakken. Ik zie vooral graag een klimaat waarin bevlogen tuinders de kans hebben uit te blinken in datgene waar ze sterk in zijn. Ik ervaar dit als een vorm van besturen waar ik met plezier aan deel neem en waarbij mijn talenten en expertise tot zijn recht kunnen komen. Een vorm van besturen die ons allen meer energie oplevert dan dat het ons kost.